Procédure de qualification Aide en soins et accompagnement AFP

## Grille d'évaluation et d'appréciation TPI CO 2.3

Travail pratique individuel (TPI) 2025
10. Compétence opérationnelle

| Nom / prénom :                   |  |
|----------------------------------|--|
|                                  |  |
| Numéro de candidate / candidat : |  |
|                                  |  |
| Entreprise :                     |  |
|                                  |  |
|                                  |  |
| Entretien avant le TPI :         |  |
|                                  |  |
| Professionnel-le responsable     |  |
| •                                |  |
| Candidate / le candidat          |  |

### Compétence opérationnelle 2.3 : Accompagne les clientes et clients lors des déplacements pour des consultations

#### A Préparation et finalisation

| Critères d'évaluation   | Nb max.<br>pts | Justification   | Points |
|---|----------------|---|--------|
| Se procure toutes les informations<br>nécessaires pour l'exécution de la tâche  | 0 - 1          |   |        |
| Prépare tout le matériel nécessaire de<br>façon exhaustive par rapport au<br>déroulement de la tâche                                    | 0 - 1          |   |        |
| Range la place de travail conformément aux lignes directrices de l'institution  Nettoie ou élimine le matériel dans les règles de l'art | 0 - 1          | Indication pour la correction : Si aucun matériel<br>n'est utilisé, seul le rangement est évalué. |        |
| Rend compte de l'exécution de la tâche à la personne responsable  | 0 - 1          |   |        |
| Nombre maximal de points  | 4              | Nombre de points obtenus sous A   |        |

Attribution de points (pas de demi-points):

0 = non rempli / partiellement rempli

1 = pleinement rempli

# Grille d'évaluation et d'appréciation TPI CO 2.3

Travail pratique individuel (TPI) 2025
10. Compétence opérationnelle

### B 1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)

| Critères d'évaluation  | Nb max.<br>pts | Justification                       | Points |
|--|----------------|-------------------------------------|--------|
| Organise, sur mandat, le transport avec les moyens requis  | 0 - 3          |                                     |        |
| Se montre professionnel-le vis-à-vis de l'extérieur  | 0 - 3          |                                     |        |
| Communique de manière professionnelle  | 0 - 3          |                                     |        |
| Informe les clientes et clients  | 0 - 3          |                                     |        |
| Offre le soutien et l'aide adéquats  | 0 - 3          |                                     |        |
| Applique les principes de nature à ménager<br>son dos et à garantir toute sécurité                       | 0 - 3          |                                     |        |
| Favorise l'autonomie des clientes et clients   | 0 - 3          |                                     |        |
| Observe les clientes et clients, reconnaît<br>les changements physiques et psychiques<br>et les transmet | 0 - 3          |                                     |        |
| Report: nombre maximal de points   |                | Report: nombre de points obtenus B1 |        |

#### Procédure de qualification Aide en soins et accompagnement AFP

### Grille d'évaluation et d'appréciation TPI CO 2.3

Travail pratique individuel (TPI) 2025
10. Compétence opérationnelle

| Bewertungskriterien              | Max.<br>Punkte | Begründung                          | Punkte |
|----------------------------------|----------------|-------------------------------------|--------|
| Report: nombre maximal de points |                | Report: nombre de points obtenus B1 |        |
| Planifie son travail             | 0 - 3          |                                     |        |
| Nombre maximal de points         |                | Nombre de points obtenus sous B1    |        |

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = supérieure à la moyenne, complètement acquis, répond au critère
- 2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs
- 1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant
- 0 = performances insuffisantes

**DEUX** aptitudes au maximum peuvent être laissées de côté Noter la justification et laisser la cellule correspondante vide.. Grille d'évaluation et d'appréciation TPI CO 2.3

Travail pratique individuel (TPI) 2025
10. Compétence opérationnelle

#### B 2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)

| Critères d'évaluation  | Nb max.<br>pts | Justification                    | Points |
|--|----------------|----------------------------------|--------|
| Est attentif-ve  | 0 - 3          |                                  |        |
| Considère les clientes et clients comme<br>des individus ayant une personnalité propre | 0 - 3          |                                  |        |
| A du tact  | 0 - 3          |                                  |        |
| Est serviable  | 0 - 3          |                                  |        |
| Nombre maximal de points   | 12             | Nombre de points obtenus sous B2 |        |

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = supérieure à la moyenne, complètement acquis, répond au critère
- 2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs
- 1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant
- 0 = performances insuffisantes

## Grille d'évaluation et d'appréciation TPI CO 2.3

Travail pratique individuel (TPI) 2025
10. Compétence opérationnelle

### C Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (critères de qualité pertinents)

| Critères d'évaluation   | Nb max.<br>pts | Justification                   | Points |
|---|----------------|---------------------------------|--------|
| L'organisation du travail est planifiée avec<br>logique                                   | 0 - 3          |                                 |        |
| Le matériel est utilisé de manière<br>économique selon les directives de<br>l'institution | 0-3            |                                 |        |
| Le confort de la cliente/du client est assuré en tout temps.                              | 0 - 3          |                                 |        |
| La sécurité de la cliente/du client est<br>assurée en tout temps.                         | 0 - 3          |                                 |        |
| Nombre maximal de points  | 12             | Nombre de points obtenus sous C |        |

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = supérieure à la moyenne, complètement acquis, répond au critère
- 2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs
- 1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant
- 0 = performances insuffisantes

Procédure de qualification Aide en soins et accompagnement AFP

# Grille d'évaluation et d'appréciation TPI CO 2.3

Travail pratique individuel (TPI) 2025
10. Compétence opérationnelle

| Calcul du total des points                        | Les points reportés sont indiqués sans décimales                      |
|---|---|
| A Préparation et finalisation de la tâche         |   |
| Nb max. pts 4                                     |   |
| Points obtenus A                                  |   |
|   |   |
| B 1 Mise en œuvre des compétences opératio        | nnelles dans la situation (aptitudes)                                 |
| Nb max. pts                                       |   |
| Points obtenus B1                                 |   |
|   |   |
| B 2 Mise en œuvre des compétences opératio        | nnelles dans la situation (attitudes)                                 |
| Nb max. pts 12                                    |   |
| Points obtenus B2                                 |   |
| -   |   |
| C Mise en œuvre des critères de soins             |   |
| Nb max. pts 12                                    | 2   |
| Points obtenus C                                  |   |
| Protection de l'intégrité et de la sécurité de la | cliente/du client et de son environnement, éventuelle                 |
| déduction de points (-9 points)                   |   |
|   | Motivation :  |
|   |   |
|   |   |
| déduction 9                                       |   |
| deduction   |   |
|   |   |
|   |   |
|   |   |
| Déductions effectuées                             | Mettre le total de points en valeur positive                          |
|   |   |
|   | D. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.                             |
| Total Partie A                                    | <i>Points obtenus 1</i> $\times$ 0.5                                  |
| Total Partie B                                    | $\frac{18}{Pts \ max. \ B1 + B2} \times (Points \ obtenus \ B1 + B2)$ |
|   | 10  |
| Total Partie C                                    | $\frac{10}{12}$ × (Points obtenus C)                                  |
| Total Déduction                                   |   |
|   |   |
| Total Situation (max. 30 pts)                     |   |
| Date de l'évaluation :                            |   |
|   |   |
| Supérieur/e hiérarchique:                         |   |
|   |   |
| Expert/e 1:                                       |   |