



Rapport d'activités 2024



Table des matières

Rapport du président..... 4

Rapport du directeur 6

Rapport du responsable de formation..... 14

Rapport des cheffes expertes..... 17

Formation continue des FEE..... 20

Collaboration externes / représentation 22

Comptes et bilan 2024 25

Rapport du président

La thématique du personnel est un sujet d'actualité dans les champs d'activité de la santé et du social ! Notre organisation s'est engagée avec détermination pour la relève et la formation dans ces deux domaines.

Acceptée en 2021 déjà, l'initiative « Pour des soins infirmiers forts » a occupé les cantons en 2024. L'OrTra Santé-Social est attentive aux développements et engagée dans les études menées. Sans attendre, nous avons mené plusieurs actions de promotion tout au long de l'année, en vue de renforcer l'attractivité des professions dans nos champs de compétence. Le soutien aux formatrices et formateurs reste un sujet d'attention auxquels nos partenaires sont également très attentifs.

A côté de ces engagements importants, le déménagement de l'ensemble de l'activité de Fribourg à Villaz-St-Pierre a mobilisé beaucoup d'énergie. La direction et les membres de l'équipe de l'administration ont été fortement sollicités. La réussite de ce transfert est à saluer. Le président et le comité remercient chaleureusement tous les membres de l'équipe pour leur engagement dans ce changement.

Le nouveau centre a été réalisé de main de maître par l'Association du Centre professionnel cantonal. Nous remercions tout particulièrement ce partenaire pour la mise à disposition des nouveaux locaux, adaptés à nos besoins. Nous remercions également l'Œuvre St-Justin qui nous a accueilli durant près de 15 ans à Fribourg ; la collaboration avec cette Fondation a toujours été constructive et positive.

Cette installation a permis de mettre en évidence nos collaborations locales : les classes de Villaz-St-Pierre ont été mobilisées pour apporter quelques belles décorations dans nos couloirs. Un travail conséquent a été mené par les enseignant-e-s et les élèves ; ces derniers ont ainsi pu réfléchir à leur avenir professionnel. La promotion des métiers passe aussi par-là !

Le 18 avril 2024, Hubert Schaller a remis les clés de la présidence au soussigné, après 12 ans d'activité. Sous cette présidence, notre association a pu se développer et se renforcer. Hubert Schaller a toujours su donner les impulsions nécessaires afin d'affirmer et renforcer la place de notre organisation dans le domaine de la formation professionnelle dans le canton. Son approche constructive a été largement appréciée sur le plan de la Suisse latine comme au niveau national. Que notre président d'honneur soit encore une fois remercié chaleureusement pour son grand investissement et son pilotage précieux !

2024 se boucle sur des constats positifs. La lecture de ce rapport annuel montre que l'OrTra Santé-Social peut être fière de ses engagements et réalisations. Être au service de la société est un privilège ; nous continuerons sur cette voie en 2025 !

Jean-Marc Fonjallaz, président

Misery, 13.02.2025



Membres du comité au 31.12.2024

Jean-Marc Fonjallaz	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Olivier Spang	Vice-président	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	Secrétaire général
Adriano Chaves		Association suisse des infirmières et infirmiers – section Fribourg (ASI)	Délégué
Diane Cotting		Clinique Générale	Directrice opérationnelle
Stéphane Antille		Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	Directeur des soins
Laetitia Gilgen		Fédération des crèches et garderies fribourgeoise (FCGF)	Secrétaire générale
Inès Marthaler		Association fribourgeoise des assistant-e-s sociaux-éducatif/-ve (AFRASE)	Secrétaire générale
Fabien Rigolet		Hôpital fribourgeois (HFR)	Responsable du centre de formation des soins
Virginie Soldati		Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	Responsable Soins & Formation
Christophe Monney	(voix consultative)	OrTra Santé-Social Fribourg	Directeur
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	Secrétaire

Rapport du directeur

2024



L'année écoulée a été marquée par des avancées significatives et par le lancement de différents projets ambitieux internes et externes et la réalisation de plusieurs autres. L'emménagement au sein du campus Le Vivier à Villaz-St-Pierre fait bien entendu partie des highlights de cette année 2024.

Ce rapport met ainsi en lumière les principaux événements qui ont jalonné cette année. Outre les cours interentreprises, nous avons été occupés à de nombreuses tâches, telles que les nouvelles infrastructures, les initiatives de formation continue, les différentes formes de promotion et bien plus encore. Bonne lecture !

Transition présidentielle

En avril, l'OrTra a vécu une transition présidentielle avec le départ d'Hubert Schaller et le retour de Jean-Marc Fonjallaz, premier président, puis premier directeur de l'association. Ce passage de témoin avait été préparé depuis quelques mois afin que le changement puisse se passer en douceur et permettre une continuité dans les projets et la manière d'accomplir notre mission.

Travailler sous la présidence d'Hubert Schaller aura été un honneur et une source d'inspiration pour le directeur.

Sa bienveillance et ses encouragements réguliers envers la direction et le personnel administratif ont nourri la motivation de chacun-e à participer au mieux au développement de l'OrTra. Merci Hubert !



Depuis le 18 avril, le travail s'est donc poursuivi avec le nouveau président. Des rencontres régulières permettent d'appuyer notre collaboration et de renforcer encore les axes de travail qui sont les nôtres. Bienvenue Jean-Marc !

Campus Le Vivier à Villaz-St-Pierre

Le 7 novembre, nous avons eu l'honneur d'inaugurer le nouveau Campus Le Vivier à Villaz-St-Pierre. Ce campus abrite les ateliers de cours interentreprises les plus modernes et spacieux du pays pour les apprenti-e-s de près de 40 métiers, gérés par dix associations professionnelles, dont l'OrTra.



La journée portes ouvertes du 9 novembre a également été un moment fort, symbolisant notre engagement envers la formation professionnelle dans le secteur de la santé, du social et de l'assistance médicale auprès du grand public. Plus de 5'000 personnes ont défilé dans les 75m de couloir et presque 1200 m2 de locaux de l'OrTra, décorés par 230 dessins offerts par les élèves

de Villaz. Le public a pu découvrir nos métiers, les infrastructures de formation et échanger avec les 40 ambassadrices et ambassadeurs présent-e-s ce jour-là. Un bref passage à LaTélé a par ailleurs permis de renforcer notre visibilité et de mieux communiquer sur nos activités.



Outre ces festivités, nous avons profité de ce déménagement pour redéfinir les conditions-cadre des mandats des intervenant-e-s des cours interentreprises, toujours dans un esprit d'égalité de traitement et d'allègement des tracasseries administratives : gestion des frais, recours aux communications électroniques, etc. Il est important de relever le soutien exemplaire du personnel enseignant dans les phases préparatoire, transitoire et finale du déménagement.

Enfin, nous tenons à exprimer notre gratitude envers la *fondation instituée en vue de promouvoir la formation professionnelle dans le canton de Fribourg* pour sa grande aide dans le projet du campus, principalement en considération du subventionnement accordé aux associations qui ont dû déménager, mais aussi par la mise à disposition de liquidités/prêts pour les associations qui, comme l'OrTra, ont dû investir des montants conséquents dans les nouvelles structures et autres équipements des cours interentreprises.

Recommandations concernant les frais liés aux cours interentreprises

Afin de répondre à une question récurrente des entreprises formatrices, mais également des personnes engagées pour la surveillance par le Service de la formation professionnelle, le comité de l'OrTra a validé la publication de recommandations cantonales relatives à la prise en charge des frais inhérents à la fréquentation des cours interentreprises. Celles-ci visent à clarifier les responsabilités financières des entreprises formatrices et à garantir que les apprenti-e-s ne supportent aucun coût supplémentaire dans ce contexte. Malgré le fait qu'elles ne soient pas contraignantes, de telles recommandations permettent de tendre vers une uniformisation des pratiques ; ceci vise également à réduire les inégalités de traitement.

Cette initiative a du reste été reprise par Médecins Fribourg pour la formation d'assistante médicale, avec des adaptations spécifiques au métier.

Groupes de travail et initiatives

2024 a vu émerger de nombreux groupes de travail au niveau de l'Etat et des organisations faïtières, pour des nouveaux projets dans différents domaines. L'OrTra a été invitée à rejoindre ces entités en tant qu'interlocutrice privilégiée, respectivement représentante des partenaires, et bien entendu en tant qu'actrice privilégiée de la formation.

Ainsi, nous avons pu intégrer le groupe de pilotage ainsi que trois autres groupes de travail de la Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS) dans le contexte de l'initiative des soins infirmiers forts. Par cette présence, il nous est possible de contribuer aux réflexions essentielles qui portent sur l'avenir des formations du domaine de la santé, du niveau secondaire au niveau tertiaire. Nous agissons en complémentarité de nos membres, également présents dans les rencontres ; nous visons, ensemble, à la coordination des besoins, respectivement des actions.

Dans le domaine Social, notre responsable des cours interentreprises Dominique Vogler participe, en tant que délégué latin, au développement du projet digital. SOCIAL sous l'égide de SavoirSocial et co-financé par le FondsSocial. Un outil numérique est en gestation qui devra permettre d'aider au renforcement des compétences pédagogiques des formateur/-trice-s en entreprise.

Au niveau local, l'OrTra a travaillé en étroite collaboration avec l'Ecole professionnelle santé-social pour développer une offre de formation complémentaire pour les titulaires de l'attestation d'intervenant-e en accueil extrascolaire (AES) ; l'objectif est de leur permettre d'obtenir le CFC d'assistant-e socio-éducatif/-ve (ASE). Cette initiative émerge d'une décision du Service de l'enfance et de la jeunesse (SEJ) et vise à développer la qualité de la prise en charge des enfants concernés, notamment face aux besoins croissants de personnel d'encadrement et aux situations toujours plus exigeantes d'accompagnement. La première volée de cette formation complémentaire devrait débiter à la rentrée scolaire d'août 2025.

Toujours dans le domaine de l'enfance, l'OrTra a intégré un groupe de travail relatif à la mise en place d'une plateforme unique dédiée à la formation continue du personnel actif dans le domaine de l'enfance. Ce projet vise à renforcer la coordination entre les différents acteurs et à faciliter l'accès à l'offre de formation continue. Les fribourgeois-e-s peuvent compter sur une expérience pilote lancée dans le canton du Valais et sur un accompagnement par ProEnfance.

Au niveau intercantonal, il est opportun de rappeler que l'OrTra cantonale gère le secrétariat de l'OrTra latine santé-social. A ce titre, Fabienne Corpataux et le soussigné coordonnent de manière hebdomadaire les échanges entre les organisations faïtières suisses et les cantons latins, ainsi que les 50 personnes délégué-e-s dans les groupes de travail/commissions qui leur sont rattaché-e-s.

Rencontres FEE

Les rencontres FEE (Formateur/-trice en entreprise), organisées en partenariat avec l'école professionnelle santé-social, ont rencontré un grand succès en 2024. Entre 60 et 70 personnes se sont inscrites pour les séances francophones des deux formations CFC. Ces séances annuelles permettent de renforcer les échanges et le partage d'expériences entre les formateurs et formatrices ; elles participent activement au bon fonctionnement de la coordination entre les trois lieux de formation.



Chez les assistant-e-s médicaux/-ales, la rencontre a permis d'identifier un besoin de soutien du patronat, lequel a donné une suite favorable aux requêtes constructives déposées.

Nouveau mandat pour la formation continue des ASSC confié par l'AFDASSC

L'association fribourgeoise des assistant-e-s en soins et santé communautaire (AFDASSC) a confié à l'OrTra le mandat d'organiser la formation continue de ses pairs. Ce programme vise à mettre à jour les connaissances des professionnel-le-s qualifié-e-s en lien avec les nouvelles technologies ou les nouvelles connaissances scientifiques, mais aussi à développer de nouvelles compétences spécifiques actuelles, par exemple en lien avec les soins palliatifs, la démence ou la santé mentale de manière générale.

Retrouvez l'offre 2025 en ligne :

www.ortrafr.ch/fr/formation-continue-assc-mandat-afdassc-1071.html

Remise des prix

Comme chaque année, l'OrTra est ravie de pouvoir remettre des prix aux meilleur-e-s candidat-e-s qui obtiennent un certificat fédéral de capacité (CFC) ou une attestation de formation professionnelle (AFP), ainsi qu'à celles et ceux qui décrochent un diplôme d'éducateur/-trice de l'enfance ES (FRESEdE) ou de formation postgrade en soins infirmiers (EPD ES HFR). Ces moments de reconnaissance sont essentiels pour encourager l'excellence et valoriser le travail persévérant de nos apprenti-e-s et étudiant-e-s.



Défis et réussites

L'année 2024 a également été marquée par des défis en matière de ressources humaines.



Tout d'abord, il faut relever la réussite du CFC de notre deuxième apprentie, Morgane Peralta Marra, accompagnée de manière efficace par sa formatrice Nicole Brack. Son examen réussi. Morgane a décidé de s'engager dans une maturité professionnelle post-CFC ; elle pense poursuivre dans la voie HEG. Nous lui souhaitons plein succès pour ses défis et pour son avenir professionnel.

A cela s'ajoute la réussite du diplôme de gestionnaire en ressources humaines de Sabine Baeriswyl en septembre et de son certificat de généraliste en assurances sociales en décembre. Mme Baeriswyl poursuivra ses études dès mars 2025 avec les cours de préparation au brevet fédéral en assurances sociales. A cet effet, elle réduira son activité à 60% au sein de l'administration.

En septembre, plusieurs changements au sein du secrétariat ont eu lieu et la fin d'année a été très dynamique. En raison du changement de taux d'activité de Nicole Brack, nous avons accueilli Isabelle Méalier au sein du team Admin en septembre. Dès le 1^{er} janvier 2025, cette dernière travaillera à 50% au sein du secrétariat.

Il est important de relever le travail conséquent réalisé par l'ensemble de l'équipe administrative dans le cadre des préparatifs et de la réalisation du déménagement à Villaz-St-Pierre, ainsi que pour la remise en route des activités dans les nouveaux locaux. Les CIE n'ont jamais été interrompu et ont pu reprendre à la rentrée scolaire en septembre sans perturber le bon fonctionnement de nos partenaires !

Conclusion

Pour terminer, il convient de remercier toutes les personnes qui nous accompagnent dans nos travaux, que ce soit au sein du comité, des commissions permanentes ou pédagogiques. Ces collaborations nous permettent de proposer des prestations au plus près des besoins du terrain et d'être réactif/-ve-s. Nous sommes impatient-e-s de continuer à avancer ensemble vers de nouveaux défis et succès dans le domaine de la santé et du social, ainsi que pour soutenir le domaine de l'assistance médicale.

Christophe Monney, directeur



Manque : Susan Biemann

Rapport du responsable de formation



La planification, la coordination, l'évaluation et le développement des cours interentreprises sont au cœur de l'action de manière permanente, bien que l'équipe CIE de l'OrTra participe aux nombreuses autres activités de l'administration, respectivement de l'association tout au long de l'année. Voici un bref retour sur le(s) temps fort(s) de l'année écoulée.

L'année 2024, l'année des (de tous les) changements

Les préparatifs et l'anticipation qui caractérisaient l'année 2023, nous ont permis de réaliser (tous) les changements prévus en 2024, ou presque :

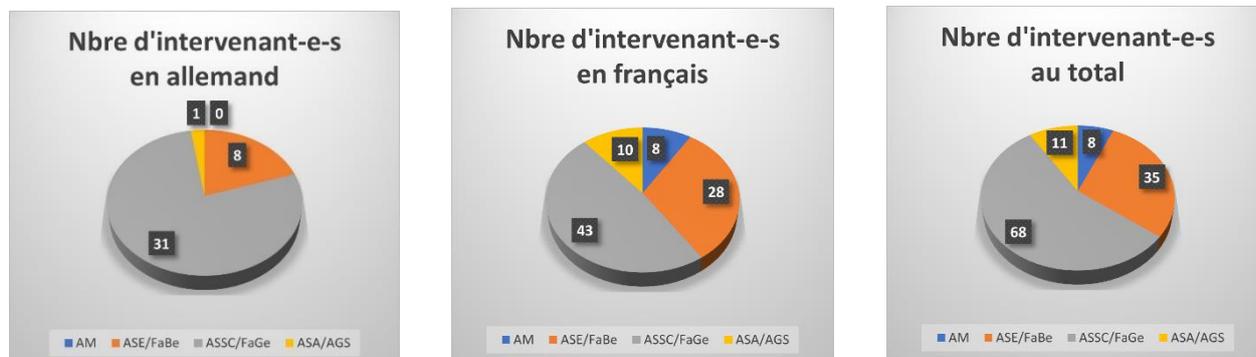
L'année 2024 a été vécue avec intensité, comme une course effrénée menant à la ligne d'arrivée : Villaz-St-Pierre. Tout un chacun s'est investi pour accompagner et assurer ce grand changement. Toutes les compétences personnelles ont été mises en commun pour vivre cette belle aventure, cela avait parfois des airs « d'opération commando ».

Un grand merci à toute l'équipe CIE pour son **immense** investissement dans ce nouveau projet, aux intervenant-e-s pour leur résilience face au changement et aux autres collègues pour leur énorme soutien.

Dominique Vogler, responsable de formation

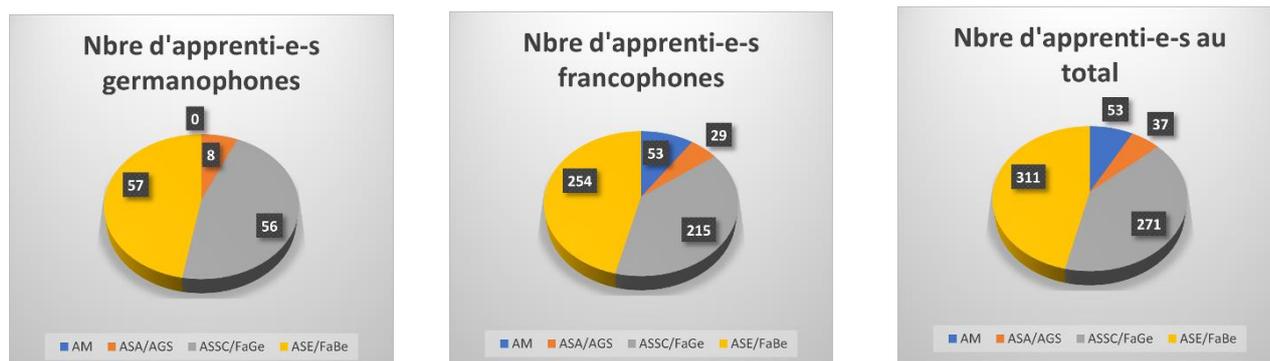
Retrouvez ci-dessous les statistiques valables au 15 novembre 2024.

Les intervenant-e-s CIE en chiffres



Certain-e-s intervenant-e-s sont engagé-e-s dans les deux langues. Retrouvez la liste nominative des intervenant-e-s sur la page CIE de chacun des métiers sur www.ortrafr.ch.

Les apprenti-e-s en chiffres (apprenti-e-s avec contrat fribourgeois qui fréquentent les CIE à l'OrTra, art. 32 et VAE exclus)



Rapport des cheffes expertes

Cette année encore, nos cheffes-expertes ont fait un excellent travail en ce qui concerne les procédures de qualification et ce, même malgré le déménagement ! Voici quelques éléments récapitulatifs de la session 2024, par métier.

Assistant-e en soins et santé communautaire CFC

Du côté des ASSC, nous avons pu recenser 80 candidat-e-s. Les résultats pour la partie pratique étaient très bons avec une moyenne générale de 5.4, contrastant avec les résultats de la partie écrite, pour laquelle on enregistre une moyenne générale de 4.3. Deux échecs sont à déplorer, il s'agit de candidat-e-s « article 32 ». Il est vrai que ces dernier/-ère-s avaient fait le choix de cette voie de qualification, mais n'étaient pas encore assez prêt-e-s pour obtenir leur titre CFC, notamment parce que leur expérience personnelle sur le terrain n'était pas suffisante. Dans l'ensemble, la procédure francophone s'est bien déroulée.

Du côté des germanophones, il y avait un total de 18 candidat-e-s cette année et il y a également eu deux échecs. La procédure de qualification s'est déroulée sans incident particulier. Au niveau de la pratique, la moyenne s'est élevée à 5.1, alors que les résultats en connaissances professionnelles ont généré une moyenne insuffisante de 3.9 pour cette volée.

La discrédance entre les notes de pratique professionnelle et de connaissances professionnelles interpelle. Les nouveaux/nouvelles professionnel-le-s ont semblé-t-il de la peine à conjuguer la théorie et la pratique au présent.

Il s'agissait de la troisième volée d'examens depuis l'entrée en vigueur de la nouvelle ordonnance de 2017. Les candidat-e-s bénéficient d'une journée spéciale de CIE en vue de l'examen. Ce cours leur permet de recevoir toutes les informations nécessaires ; l'objectif est également de diminuer le niveau de pression. Par ailleurs, plusieurs séances d'information sont organisées à l'intention des supérieur-e-s hiérarchiques des candidat-e-s, qui jouent un rôle important dans la première partie de la procédure d'évaluation, sous la surveillance d'un-e expert-e externe.

Cette année, la commission de qualification s'est réunie un peu plus souvent que l'année dernière, car l'uniformisation allemand/français dans le canton de Fribourg est d'une grande importance.

La commission de qualification se compose ainsi :

Sonja Stadler présidente, Marjorie Leyat vice-présidente, Sabine Baeriswyl, Joëlle Boschung, Vanessa Gremaud, Alexandra Helfer, Laure Jollien, Anita Maeder et Marysa Progin.

Assistant-e socio-éducatif/-ve CFC

La procédure de qualification du métier ASE est organisée sous la responsabilité de la cheffe-experte Susan Biemann, avec le soutien d'autres membres de la commission de qualification de manière ponctuelle, dont Marcel Rhyn, Anne-Sarah Rinaldo (entre autres pour les tâches informatiques), Stéphanie Schweizer et Christophe Sallin.

En 2024, les choses ont changé pour les ASE puisqu'il s'agissait des premiers examens selon une nouvelle ordonnance mise en œuvre depuis 2021 sur l'ensemble de la Suisse. Il s'agissait donc de la première procédure sans un examen oral sur les connaissances professionnelles. Ce changement est un réel soulagement autant pour les candidat-e-s que pour la cheffe-experte. En effet, cette étape des examens était un réel défi, puisqu'il fallait évaluer tous/toutes ces candidat-e-s des deux langues individuellement, avec deux expert-e-s différent-e-s sur une journée. Les résultats 2024 sont plus que satisfaisants puisque les candidat-e-s s'en sont sorti avec une moyenne de 5.1 pour les examens pratiques.

98 candidat-e-s se sont présenté-e-s à la procédure 2024, dont la répartition par orientation correspond à 69% du domaine de l'enfance, 21% du domaine du handicap et 10% du domaine de la personne âgée.



Les francophones représentent 78% des candidat-e-s, les germanophones 22%.

Seuls deux échecs ont été prononcés cette année, ce qui démontre une excellente qualité des nouveaux/nouvelles professionnel-le-s qui entrent sur le marché du travail.

En ce qui concerne les expert-e-s, la cheffe-experte a dû augmenter ses effectifs. Elle a formé de nouvelles personnes, en collaboration avec la Haute école fédérale en formation professionnelle, à Renens et à Zollikofen (www.HEFP.swiss) Il est réjouissant de pouvoir compter sur 27 nouveaux/nouvelles expert-e-s dont 24 expert-e-s francophones et 3 germanophones.

Aide en soins et accompagnement AFP

La commission de qualification ASA est la même que pour les ASE et donc présidée par la cheffe-experte Susan Biemann, également secondée par Christine Morel. Elles gèrent ensemble la planification de la procédure dans les deux langues. En effet, bien que les apprenti-e-s germanophones suivent l'enseignement professionnel dans le canton de Berne, la partie pratique de la procédure de qualification a bien lieu dans le canton de Fribourg.

Pour les francophones : 13 candidat-e-s ont subi les examens de la session 2024 et toutes/tous ont réussi. 8 expert-e-s ont fonctionné dans le cadre de la partie de l'examen pratique et 6 ont participé aux corrections de l'examen de connaissances professionnelles. Il faut relever l'excellente moyenne de 5.2 des francophones pour l'examen pratique 2024 !

Pour les germanophones, 11 candidat-e-s ont été évalué-e-s. Il s'agit du plus grand nombre de candidat-e-s depuis l'entrée en vigueur de cette formation dans notre canton ! Ils ont été évalués par 5 expert-e-s grâce à de grandes disponibilités et beaucoup de flexibilité. 2 expert-e-s supplémentaires ont pu être recrutés et formés pour 2024. L'examen de connaissances professionnelles pour les candidat-e-s de langue allemande est géré par le canton de Berne. Le résultat de la partie pratique des germanophones a été légèrement en baisse pour cette session, avec une moyenne de 4.9, ce qui reste très honorable.

Co-rédaction : Morgane Peralta Marra / Christophe Monney avec le concours des cheffes-expertes

Formation continue des FEE

Comme les années précédentes, l'OrTra a proposé un programme de formation continue pour les formateur/-trice-s en entreprise (FEE) consécutif sur l'ensemble de l'année, avec 34 offres, dont 5 cours pour les germanophones.

Une diminution de la fréquentation des cours de formations continues est observée sur l'année 2024. La participation des FEE du domaine social reste la plus importante sur l'ensemble des offres de formation.

Les FEE du métier ASA ont bénéficié d'une journée de formation sur le suivi et les documents usuels à l'encadrement des personnes en formation. Ce cours a été fréquenté par 13 personnes.

Les FEE ASSC et FaGe bénéficient toujours de l'offre de formation sur deux jours afin de leur permettre d'approfondir l'utilisation des documents d'une part, mais aussi de les préparer à leur rôle pour les contrôles de compétences, qui servent à fixer les notes semestrielles. Cette formation permet aussi de rappeler l'impact, pour les jeunes, d'une formation dans le domaine de la santé (enjeux physiques et psychologiques). Ces deux jours de formation sont primordiaux pour les personnes qui encadrent des apprenti-e-s sur le terrain, afin de pouvoir offrir un encadrement de qualité.

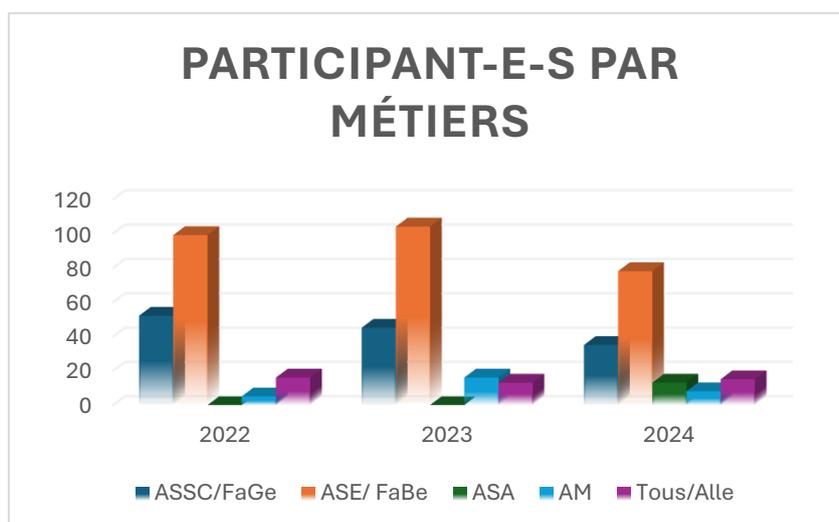
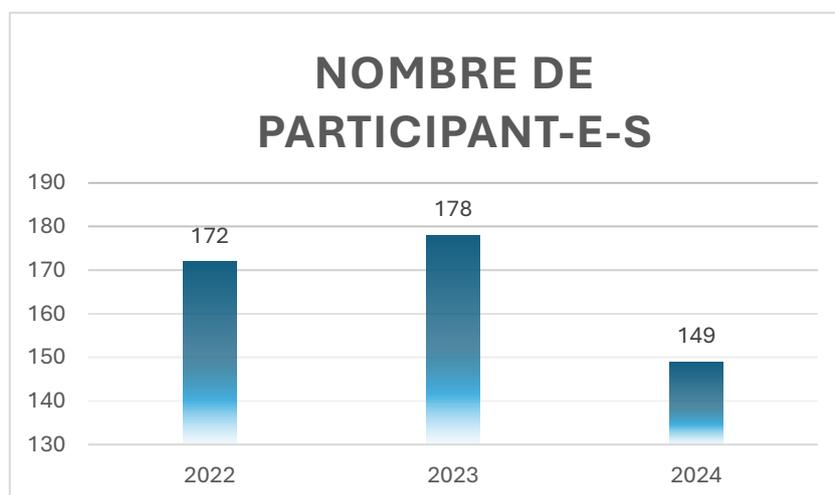
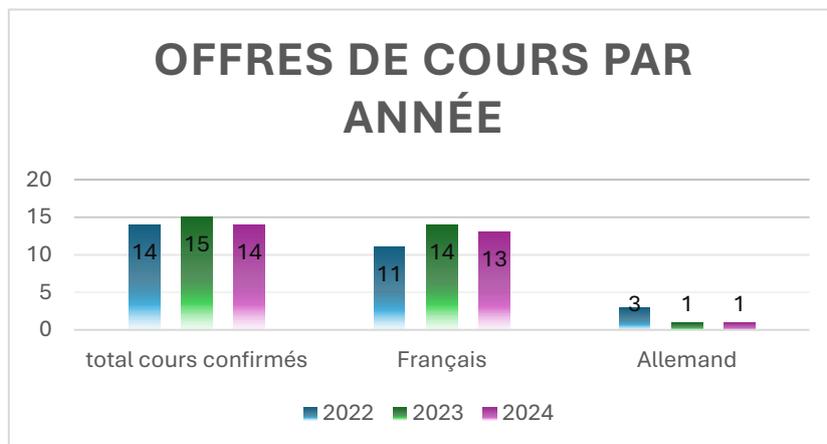
Les FEE de l'assistance médicale profitent toujours d'un cours spécifique par année. En outre, ils/elles, peuvent également s'inscrire à toutes les autres offres de formation de l'OrTra.

L'OrTra a été contrainte d'annuler certains cours par manque d'inscriptions. Les cours « Suivre un-e apprenti-e » de chaque métier restent les offres les plus fréquentées. Les évaluations révèlent à chaque fois la satisfaction des participant-e-s, notamment le fait de mieux comprendre la documentation et de partager les expériences entre pairs.

Nous remercions ici les intervenant-e-s qui s'engagent au sein de l'OrTra pour que l'offre en cours aux FEE puisse garder sa pertinence et sa diversité. Leur expertise et leur engagement ont permis de créer un environnement d'apprentissage dynamique et stimulant. Grâce à cela, les formateur/-trice-s du terrain ont pu approfondir leurs connaissances et acquérir de nouvelles compétences essentielles à l'encadrement des jeunes en formation au sein des entreprises formatrices.

Sabine Baeriswyl, responsable formation continue

Ci-après, un aperçu graphique des cours de 2024



Collaboration externes / représentation

Commissions et groupes de travail

L'OrTra santé-social Fribourg a la chance de pouvoir compter sur de nombreuses collaborations pour mener à bien sa mission. On trouve ci-après la liste des personnes qui s'impliquent à titre personnel ou institutionnel dans un-e ou plusieurs commission-s ou/et groupe-s de travail. Elles permettent à l'OrTra de rester en connexion permanente avec les attentes et exigences du terrain.

Délégations / représentations régionales, intercantionales ou nationales				
Nom du groupe/de la commission	Fréquence	Organe responsable	Type de représentation	Représentant-e
Conseil consultatif SwissSkills OdASanté	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
Conseil consultatif Information des professions	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Christophe Monney
Comité FondsSocial	6x/an	FondsSocial	OrTra Latine	Jean-Marc Fonjallaz
Commission de mise en œuvre OdASanté	2x/an	OdASanté	OrTra Fribourg et Latine	Christophe Monney
OrTra Latine – Conférence des président-e-s	1x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Jean-Marc Fonjallaz
OrTra Latine – Conférence des directeur/-trice-s	3x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Assemblée des OrTra sociales (VOdAS) alémaniques	2x/an	VOdAS	OrTra Latine	Cordula Grossrieder
GT procédure de qualification – TPI ASA AFP	1x/an	OdASanté et SavoirSocial	Individuelle*	Susan Biemann
GT procédure de qualification – TPI ASSC CFC	2x/an	OdASanté	Individuelle*	Sonja Stadler
GT procédure de qualification – CP ASSC CFC	2x/an	OdASanté	Individuelle*	Karin Riedo
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASE CFC	4-6x/an	SavoirSocial	OrTra Latine	Dominique Vogler
Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation ASSC CFC	3x/an	OdASanté	OrTra Latine	Daniela Schneider
Commission latine des responsables des cours interentreprises (CoRCIE)	2x/an	OrTra Latine	OrTra Fribourg	Dominique Vogler Cordula Grossrieder
GT Coordinateur/-trice-s CIE Social alémaniques	2x/an	VOdAS	OrTra Fribourg	Cordula Grossrieder
Commission de développement du plan d'études cadre pour les spécialisations en soins d'anesthésie, intensifs et d'urgence EPD ES (AIU)	2x/an	OdASanté	OrTra Latine	Virginie Riesenmey
Réseau Marketing professionnel métiers du social	2x/an	SavoirSocial	OrTra Fribourg	Christophe Monney
Groupe de pilotage et commission d'examen formations EPD ES du centre de formation des soins HFR	2x/an	Hôpital fribourgeois (HFR)	OrTra Fribourg et Latine	Christophe Monney
Groupe suisse des chef-fe-s-expert-e-s ASE alémaniques et des cantons bilingues (lien avec CH-Romande)	1x/an	SavoirSocial	OrTra Fribourg	Susan Biemann
Projet « digital. SOCIAL »	2x	SavoirSocial	OrTra Latine	Dominique Vogler
Groupe de pilotage pour les championnats du métier ASE	4x	SavoirSocial	OrTra Latine	Susan Biemann
GT pour l'élaboration TPP ASE Orfo 2021	4x	SavoirSocial	OrTra Latine	Susan Biemann
GT Révision ASSC, partie Procédure de qualification	4x	OdASanté	OrTra Latine	Sonja Stadler
GT Révision ASSC, partie Profil de qualification	4x	OdASanté	OrTra Latine	Daniela Schneider

* Sur proposition de l'OrTra Fribourg et de l'OrTra latine, mais droit de regard des organisations concernées (contrat de confidentialité)

Commission permanente « Santé »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Carmen Ameijeiras	Membre	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Ana Maria Bello-Gauthier	Membre	Clinique Générale	
Sophie Binz	Membre	Ligues de santé du canton de Fribourg	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	
Adriano Chaves	Membre	Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI)	
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Anita Maeder	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Géraldine Magnin	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle (SFP)	
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Pascal Breu	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Baptiste Michel	Invité permanent	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)	
Marysa Progin	Membre	Association fribourgeoise des assistant-e-s en soins et santé communautaire (AFDASSC)	
Fernando Santana	Invité permanent	Haute Ecole de santé Fribourg (HEdS)	
Daniela Schneider	Membre	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Sonja Stadler	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Natacha Szüts	Membre	Hôpital intercantonal de la Broye	
Begoña Vieitez	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	
Pascale Zbinden	Membre	Croix-Rouge fribourgeoise	

Commission permanente « Social »			
Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Silvia Ackermann	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Dunya Acklin	Invitée permanente	Haute école de travail social (HETS-FR)	
Samuel Antille	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Yul Bernasconi	Membre	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Sophie Binz	Membre	Ligues de santé du canton de Fribourg	
Michaëla Bochud	Invitée permanente	Service de l'enfance et de la jeunesse (SEJ)	
Nicole Brack	Secrétaire	OrTra Santé-Social Fribourg	
Liliana Brun del Re	Membre	Association fribourgeoise des ASE (AFRASE)	
Marinella Cappelli	Invitée permanente	Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS)	
Alexandre Etienne	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Colette Marchand	Invitée permanente	Service de la formation professionnelle (SFP)	
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Marcel Rhyn	Invité permanent	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Marisa Rolle	Membre	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Bettina Sager	Invitée permanente	Association fribourgeoise des intervenants-e-s en accueil extrascolaire (AFIAES)	
Lorenz Sprünglin	Membre	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	
Dominique Vogler	Invité permanent	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission permanente « Assistantes médicales »

Nom	Statut	Organisme	Entrée / sortie
Christophe Monney	Président	OrTra Santé-Social Fribourg	
Magali Staudenmann	Membre	Association Romande des Assistantes Médicales (ARAM)	

Commission pédagogique CIE ASSC

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Carmen Ameijeiras	Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	
Claudine Cerantola	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Géraldine Magnin	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Susanna Schütz	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Daniela Schneider	Hôpital fribourgeois (HFR)	
Begoña Vieitez	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE ASE

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Silvia Ackermann	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Cordula Grossrieder	OrTra Santé-Social Fribourg	
Anne Leopold Mudrack	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Anne-Sarah Rinaldo	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Isabelle Rossier	Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF)	
Arnaud Sansonnens	Association fribourgeoise des institutions spécialisées (INFRI)	

Commission pédagogique CIE ASA

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Danielle Aubord Levionnois	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Véronique Castella	Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées et de l'aide et des soins à domicile (AFISA)	
Annie Monney	Centres de formation professionnelle spécialisés	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Commission pédagogique CIE AM

Nom	Organisation	Entrée / sortie
Christelle Demierre	Service de la formation professionnelle (SFP), cheffe-experte	
Sylvie Mézier	Ecole professionnelle Santé-Social (ESSG)	
Delphine Kulja Michel	Association romande des assistantes médicales (ARAM)	
Christophe Monney	OrTra Santé-Social Fribourg	
Martin Perler	Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg (MFÄF)	
Christian Schafer	Médecins Fribourg ÄrztInnen Freiburg (MFÄF)	
Dominique Vogler	OrTra Santé-Social Fribourg	

Comptes et bilan 2024

*Comptes et bilan 2024**Compte Pertes et Profits au 31.12.2024*

	Comptes 2024	Budget 2024	Comptes 2023
Produits			
Participation des membres			
Cotisations des membres	7'500.00	8'000.00	7'500.00
Contribution des membres	51'500.00	51'500.00	51'500.00
Contributions des employeurs du social			
FondsSocial	87'100.00	80'000.00	82'600.00
Cours interentreprises (CIE)			
Participation entreprises	765'802.00	789'140.00	647'435.80
Participation apprenti-e-s (art. 32; VAE)	49'864.00	33'000.00	34'147.50
Subventionnement	204'897.00	185'037.00	178'173.00
Participation Fondation de promotion	363'240.00	330'420.00	314'730.00
Facturation hors canton	39'408.00	20'000.00	42'540.00
Assistant-e-s médical-e-s/-aux			
Contribution MFÄF	2'436.25	0.00	11'853.90
Autres			
Procédures de qualification, participation SFP	44'643.60	45'000.00	47'798.00
Inscriptions cours FEE	46'452.35	40'000.00	41'230.00
Subvention DSAS Cours FEE	0.00	0.00	0.00
Subvention DSAS Promotion des métiers	5'000.00	5'000.00	5'000.00
Subvention DSAS Projet réinsertion prof.inf.	0.00	0.00	
Participation FondsSocial pour divers projets	0.00	0.00	0.00
Indemnités pour séances externes	2'246.70	1'800.00	2'226.35
Perte sur client-e-s	-4'137.65	0.00	-2'961.20
Produits de locations/ventes	3'995.38	3'000.00	7'976.58
Indemnités OrTra latine (OLASS)	23'400.00	20'400.00	20'400.00
Produits divers	1'328.00	1'500.00	4'814.65
Total des produits	1'694'675.63	1'613'797.00	1'496'964.58

Charges			
Charges du personnel administratif			
Salaires personnel administratif	633'973.65	615'000.00	590'755.20
Charges sociales personnel administratif	132'900.20	128'735.00	130'579.26
Formation et perfectionnement pers.admin	2'534.20	3'000.00	1'290.00
Frais divers de personnel	4'804.75	2'000.00	1'076.25
	774'212.80	748'735.00	723'700.71
Formation continue FEE			
Intervenant-e-s formation continue FEE	19'700.00	16'000.00	20'935.00
Charges sociales intervenant-e-s cours FEE	1'200.00	1'000.00	1'300.00
	20'900.00	17'000.00	22'235.00
Locaux			
Loyers	39'534.45	42'350.00	37'374.90
Electricité	1'247.30	1'000.00	1'686.80
Frais de développement locaux ACPC 2024/2025	24'240.85	12'000.00	0.00
	65'022.60	55'350.00	39'061.70
Enseignement CIE			
Intervenants CIE	472'700.00	475'000.00	401'203.00
Charges sociales intervenant-e-s CIE	28'300.00	28'500.00	24'100.00
Intervenant-e-s externes (institutions)	111'932.70	92'220.00	112'965.00
Formation continue intervenant-e-s CIE	2'940.00	3'000.00	5'400.00
Frais matériel de cours CIE	33'877.35	36'000.00	24'497.50
Frais de déplacement, repas et divers CIE	31'810.15	28'000.00	26'096.30
Frais annexes CIE (sorties, locations ext.)	10'053.00	15'600.00	11'873.75
Frais CIE hors-canton	2'303.95	2'000.00	1'348.00
Entretien du mobilier et des équipements locaux	0.00	1'000.00	678.95
	693'917.15	681'320.00	608'162.50
Recherche et développement			
Etude sur besoins en personnel	0.00	0.00	0.00
Mise en œuvre programme réinsertion infirmière	8'280.00	0.00	12'420.00
	8'280.00	0.00	12'420.00
Comité et commissions			
Frais de comité et AG	4'011.20	3'000.00	2'419.80
Indemnités de séances commissions et groupes de travail	8'980.00	9'500.00	9'060.00
	12'991.20	12'500.00	11'479.80

Frais de bureau et comptabilité			
Frais postaux et matériel de bureau	9'494.80	12'000.00	8'322.82
Téléphonie fixe et mobile	4'420.15	4'500.00	4'951.60
Assurances	3'708.90	4'000.00	3'329.65
Informatique (Licences, Update, Entretien) :			
Omnisoftory	43'667.00	20'000.00	20'286.88
OdaOrg			
Site Internet			
Leasing photocopieuse	800.20	400.00	2'391.00
Comptabilité	2'986.35	2'500.00	2'650.20
Frais de séance	1'238.30	2'000.00	2'602.00
Traductions	4'013.20	2'500.00	2'261.70
-	-	-	-
	70'328.90	47'900.00	46'795.85
Frais de représentation			
Déplacements et représentation	5'809.00	3'500.00	4'070.19
Foire des métiers, soirée info-métiers, apéritif et prix de fin d'apprentissage	12'322.20	10'000.00	50'039.60
Projet de promotion des métiers	0.00	2'500.00	0.00
Cotisations externes	5'763.00	5'300.00	5'313.00
	23'894.20	21'300.00	59'422.79
Total des charges	1'669'546.85	1'584'105.00	1'523'278.35
Total des produits	1'694'675.63	1'613'797.00	1'496'964.58
Total des charges	-1'669'546.85	-	-1'523'278.35
		1'584'105.00	

Résultat intermédiaire	25'128.78	29'692.00	-26'313.77
./. Amortissements équipements CIE	0.00	-3'000.00	-1'000.00
./. Amortissements équipements CIE AM	0.00	-3'000.00	-4'055.30
./. Amortissements mobilier	0.00	-5'000.00	-2'000.00
./. Amortissements mobilier AM	0.00	-3'000.00	-1'500.00
./. Amortissements matériel informatique	0.00	-3'000.00	-4'316.45
Intérêts créanciers	323.65	0.00	112.20
Autres produits financiers	1'452.45	1'000.00	1'138.40
./. Frais bancaires	-588.73	-600.00	-555.53
Prélèv. fonds étude besoins en personnel	0.00	0.00	0.00
Prélèvement Fonds "Révision des ordonnances"	0.00	0.00	0.00
Prélèvement Fonds "CIE"	0.00	0.00	0.00
Prélèvement fonds promotion métiers	0.00	2'500.00	25'000.00
Prélèvement Fonds projet réinsertion infirmière	8'280.00	0.00	12'420.00
Prélèvement Réserves libres	0.00	0.00	0.00
./. Attribution Fonds Réorg. Struct. Admin.	-15'000.00		
./. Attribution à Fonds de promotion des métiers	-15'000.00	-15'000.00	
./. Attribution à Fonds projet réinsert. Infirmière	0.00		
./. Attribution à Fonds révision des ordonnances	0.00		
./. Attribution à Fonds CIE	0.00		
./. Attribution à Réserves libres	0.00		
Excédent de produits (+) / charges (-)	4'596.15	592.00	-1'070.45

Bilan final au 31 décembre 2024

	Bilan 2024	Bilan 2023
Actifs		
Circulants		
Liquidités	218'293.00	198'895.40
Créances résultant de prestations	36'529.55	8'130.25
Actifs de régularisation	144'544.60	139'585.35
	399'367.15	346'611.00
Immobilisés		
Mobilier et équipements	192'389.95	10'780.80
Informatique	6'266.70	4'001.00
Ecrans didactiques	70'325.25	
	268'981.90	14'781.80
Total des actifs	668'349.05	361'392.80
Passifs		
Capitaux étrangers à court et long termes	0.00	0.00
Dettes résultant de prestations	42'728.30	46'088.20
Passifs de régularisation	9'509.30	15'509.30
Provisions à court terme	300'000.00	10'000.00
Autres dettes à long terme	352'237.60	71'597.50
Capital des fonds	27'443.00	27'443.00
Fonds "Révision des ordonnances"	27'012.30	12'012.30
Fonds "Promotion des métiers"	9'300.00	17'580.00
Fonds "Projet de réinsertion prof. Infirmière"	65'936.10	65'936.10
Fonds "CIE"	35'620.45	35'620.45
Etude besoin personnel	15'000.00	
Fonds "Réorganisation structure administrative"	180'311.85	158'591.85
Capital de l'organisation		
Capital	10'000.00	10'000.00
Résultat reporté	3'000.05	3'000.05
Résultat de l'exercice	4'596.15	-1'070.45
Réserves libres	118'203.40	119'273.85
	135'799.60	131'203.45
Total des passifs	668'349.05	361'392.80

Membres / Mitglieder

